



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ СОБРАНИЕ
ТОТЕМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

Р Е Ш Е Н И Е

от 23.09.2025

№ 62

г. Тотьма

О внесении изменений в решение
Муниципального Собрания
Тотемского муниципального округа
от 27 января 2023 года № 1

Руководствуясь статьей 42 Устава Тотемского муниципального округа Вологодской области, в целях исполнения поручения Губернатора области, Муниципальное Собрание Тотемского муниципального округа **РЕШИЛО:**

1. Внести изменение в Положение о денежном содержании главы Тотемского муниципального округа, утвержденное решением Муниципального Собрания Тотемского муниципального округа от 27.01.2023 № 1 «Об утверждении Положения о денежном содержании главы Тотемского муниципального округа», изложив в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования, подлежит размещению на официальном сайте Тотемского муниципального округа.

Председатель Муниципального Собрания
Тотемского муниципального округа
Белозерова

О. Г.

Глава Тотемского муниципального округа
Селянин

С. Л.

Приложение
к решению Муниципального Собрания
Тотемского муниципального округа
от 23.09.2025 № 62

«Утверждено
решением Муниципального Собрания
Тотемского муниципального округа
от 27.01.2023 № 1
(приложение)

Положение о денежном содержании главы Тотемского муниципального округа

1. Денежное содержание главы Тотемского муниципального округа (далее - Глава округа), состоит из должностного оклада, денежного поощрения и иных дополнительных выплат.

На денежное содержание Главы округа в соответствии с действующим законодательством начисляется районный коэффициент.

2. Размер должностного оклада Главы округа устанавливается в размере 19900 рублей.

3. Месячное денежное содержание Главы округа состоит из:

а) месячного должностного оклада;

б) ежемесячного денежного поощрения в размере до 6,5 должностных окладов;

в) иных дополнительных выплат:

- ежемесячные выплаты за сложность и напряженность в размере до 120% должностного оклада;

- ежемесячные процентные надбавки к должностному окладу (месячному денежному вознаграждению) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

- премия за выполнение особо важных и сложных заданий: за организацию, активное участие в мероприятиях международного, общероссийского, регионального и муниципального значения; успешное и (или) досрочное выполнение на высоком профессиональном уровне особо

важных и сложных заданий, проектов программ и планов и др., реализация которых имеет важное значение для Тотемского муниципального округа в целом; за разработку муниципальных правовых актов повышенной сложности и особой важности. Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий максимальными размерами не ограничен и определяется с учетом личного вклада, степени сложности, важности и качества выполнения заданий;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного месячного должностного оклада;

- материальная помощь в размере двух месячных должностных окладов.

4. Размеры месячного денежного вознаграждения Главы округа, установленные настоящим Положением, увеличиваются (индексируются) решением Муниципального Собрания Тотемского муниципального округа одновременно с увеличением (индексацией) денежного содержания муниципальных служащих.

При увеличении (индексации) денежного вознаграждения Главы округа, размер указанного денежного вознаграждения подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5. При формировании и утверждении фонда оплаты труда Главы округа, помимо средств, предусмотренных на выплату месячного должностного оклада, предусматриваются средства (в расчете на год) на выплату:

- а) выплаты за сложность и напряженность в размере 14,4 должностных оклада;

- б) ежемесячного денежного поощрения - в размере 65 месячных должностных окладов по замещаемой должности;

- в) премий за выполнение особо важных и сложных заданий в пределах фонда оплаты труда — в размере не более двух месячных денежных содержаний;

- г) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере одного месячного должностного оклада;

- д) материальной помощи - в размере двух месячных должностных окладов;

- е) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (месячному денежному вознаграждению) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за стаж работы в структурных

подразделениях по защите государственной тайны в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

ж) районного коэффициента в соответствии с действующим законодательством;

з) поощрений (вознаграждений) по итогам работы за год за выполнение показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления.

6. Финансирование расходов на оплату труда Главы округа осуществляется за счет средств бюджета округа.

7. Расходы на оплату труда Главы округа выделяются отдельной строкой в структуре бюджета округа и устанавливаются решением Муниципального Собрания Тотемского муниципального округа о бюджете округа на соответствующий финансовый год.

8. Премия за выполнение особо важного сложного задания выплачивается на основании решения Муниципального Собрания Тотемского муниципального округа.

В качестве премируемого (отчетного) периода для начисления премии принимается квартал.

При принятии решения о выплате премии за выполнение особо важного сложного задания учитываются:

- степень сложности и важности выполненных заданий;
- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию главы округа;
- внедрение в профессиональную служебную деятельность новых технологий, реализация проектов, повышающих эффективность деятельности органов местного самоуправления Тотемского муниципального округа;
- выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий Губернатора области, первых заместителей Губернатора области, заместителей Губернатора области, решений оперативного штаба по организации реализации мер, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756»;
- проявление инициативы при подготовке и выработке комплекса мероприятий по выполнению особо важных и сложных заданий;
- своевременная и четкая организация деятельности органов местного самоуправления муниципального образования области;

- оперативное выполнение большого объема внеплановой работы.

Основаниями для снижения размера премии за выполнение особо важных и сложных заданий (лишения премии полностью) являются:

- невыполнение (несвоевременное) выполнение поручений Губернатора области, первых заместителей Губернатора области, заместителей Губернатора области, решений оперативного штаба по организации реализации мер, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756»;

- ненадлежащее качество работы с документами, несоблюдение установленных сроков подготовки правовых актов и отчетности;

- несоблюдение ограничений и запретов, обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции.

Информация о наличии оснований для снижения размера премии за выполнение особо сложного важного задания Главе округа (лишения премии полностью) в премируемом (отчетном) периоде представляется в комиссию по правовым и социальным вопросам Муниципального Собрания Тотемского муниципального округа в срок до 5 числа каждого квартала.

Конкретный размер премии Главе округа за выполнение особо сложного важного задания определяется решением комиссии по правовым и социальным вопросам Муниципального Собрания Тотемского муниципального округа с учетом требований, установленных настоящим пунктом.

9. Решение о поощрении (вознаграждении) и размер поощрения (вознаграждения) согласно подпункту 3 пункта 5 принимается решением Муниципального Собрания Тотемского муниципального округа в соответствии с Соглашением о предоставлении иного межбюджетного трансферта на поощрение за лучшие практики деятельности органов местного самоуправления.

Конкретный размер поощрения (вознаграждения) Главе округа определяется решением комиссии по правовым и социальным вопросам Муниципального Собрания Тотемского муниципального округа.».