



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОТЕМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 27.09.2022

№ 852

г. Тотьма

О внесении изменений
в постановление администрации района
от 26 декабря 2019 года № 1300

В целях обеспечения государственных гарантий доступности и равных возможностей получения качественного образования обучающихся образовательных учреждений района, руководствуясь постановлением администрации Тотемского муниципального района от 27 сентября 2013 года № 1013 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности районных муниципальных программ и методических указаний по разработке и реализации районных муниципальных программ», **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в муниципальную программу «Развитие образования в Тотемском муниципальном районе на 2022 – 2024 годы», утвержденную постановлением администрации Тотемского муниципального района от 26.12.2019 № 1300 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования в Тотемском муниципальном районе на 2022 – 2024 годы» (с изменениями):

1.1. Дополнить паспорт пунктом 8: «8. Кадровое обеспечение образовательных учреждений района».

1.2. Дополнить подпрограммой 8 «Кадровое обеспечение образовательных учреждений района» (приложение).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление подлежит официальному обнародованию на сайте администрации района, вступает в силу после официального обнародования.

Руководитель администрации района

С.С. Семенов

Приложение
к постановлению администрации района
от 27.09.2022 № 852

Паспорт подпрограммы 8 «Кадровое обеспечение образовательных учреждений района» (далее подпрограмма).

Наименование подпрограммы	«Кадровое обеспечение образовательных учреждений района»
Ответственный исполнитель подпрограммы, соисполнители подпрограммы	Управление образования администрации Тотемского муниципального района, образовательные учреждения района
Цель подпрограммы:	Обеспечение образовательных учреждений района управленческими и педагогическими кадрами, уровень профессиональной подготовки которых должен соответствовать современному и перспективному развитию отрасли
Задачи подпрограммы:	- 100% обеспечение образовательных учреждений высококвалифицированными педагогическими кадрами; - совершенствование и развитие системы целевой подготовки педагогических кадров высшей и средней квалификации из числа выпускников школ и педагогических кадров образовательных учреждений в образовательных учреждениях, готовящих кадры для учреждений образования; - социальная поддержка педагогов.
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	- обеспечение образовательных учреждений педагогическими кадрами – 100%
Срок реализации подпрограммы	2022 – 2024 годы
Объем бюджетных ассигнований подпрограммы	296,00 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Обеспечение образовательных учреждений района педагогическими кадрами

Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Одним из важнейших условий эффективности работы муниципальной системы образования является обеспеченность образовательных учреждений педагогическими кадрами. Особенности развития муниципальной системы образования в условиях оптимизации сети образовательных учреждений предъявляют более высокие требования к уровню квалификации руководителей и педагогов, к кадровой политике в целом.

В начале 2021/22 учебного года в общеобразовательных учреждениях приступили к работе 219 педагогов (без совместителей), ведущих преподавание в школах. Высшее образование имеют 79% педагогов, что на 1% ниже уровня прошлого года, среднее специальное (педагогическое) – 21%. В 2021 – 2022 учебном году высшую и первую квалификационные категории имеют 83% педагогов, что ниже уровня прошлого года на 2%. В школах района работало 17% молодых педагогов в возрасте до 35 лет, педагогов возраста 35-55 лет – 63%, пенсионного возраста - 20%, что выше уровня прошлого года на 2%. 83% учителей имеют стаж работы более 10 лет. Более 20 лет стаж работы у 63% педагогов (на уровне прошлого года). Молодые учителя со стажем работы до 5 лет составляют 8 %, что выше уровня прошлого года на 1%.

В дошкольных образовательных учреждениях и дошкольных группах общеобразовательных учреждений работает 132 педагога, что ниже уровня прошлого года на 8%. Высшее образование имеют 42% процентов дошкольных работников (выше уровня прошлого года на 1%). Данный показатель выше средне районного во всех детских садах. 83% (5 из 6) заведующих ДООУ имеют высшее профессиональное образование. В дошкольных образовательных учреждениях работают совместители: музыкальные работники, педагоги-психологи, инструктора по физической культуре, учителя-логопеды. С высшей и первой квалификационной категорией работают 78% педагогов. В дошкольных образовательных учреждениях работает 11% педагогов со стажем работы до 5 лет, что выше прошлогоднего показателя на 1%. Более 20 лет стаж работы у 43% работников ДООУ. В дошкольных образовательных учреждениях района трудятся 23% педагогов до 35 лет и 11% старше 55 лет (увеличение на 1%).

В учреждениях дополнительного образования работают 20 педагогов (без совместителей), 80% из которых составляют женщины. Пенсионного возраста – 10 %, ниже уровня прошлого года на 1%. Высшее образование имеют 85 % педагогов (79 в прошлом году), среднее-специальное – 15%. 40 % педагогов имеют стаж работы более 20 лет (37% в прошлом году).

За последние годы в силу различных причин (недостаточная социальная защищенность, невысокий уровень заработной платы у начинающих педагогов, отсутствие возможности обеспечения жильем, отмена государственного распределения выпускников образовательных учреждений, снижение престижа профессии) количество выпускников высших учебных заведений педагогической направленности, прибывших на работу в образовательные учреждения района, уменьшается. В этом

году в школы города прибыли 2 учителя с высшим профессиональным образованием и 2 два учителя со средним профессиональный образованием. Также в МБОУ ДО «Тотемский ЦДО» три вакансии закрыты молодыми специалистами. В 2021 - 2022 году 1 молодой педагог получил федеральную выплату в размере 20 тысяч рублей (третий год работы). Организовано проведение студенческих практик на базе общеобразовательных учреждениях района.

В условиях оптимизации сети системы образования количество вакансий в образовательных учреждениях района продолжает расти. В течение учебного года вакантные часы распределялись между имеющимися педагогами и на 01.09.2021 все вакансии были закрыты. Но на 01.07.2022 в 5 общеобразовательных учреждениях заявлено 16 вакансий (математика, русский и иностранный языки, географии, начальных классов). Такое большое количество вакансий появилось в связи с выходом на пенсию стажистов, уходом педагогов в отпуск по уходу за ребенком и переездом учителей. А также дополнительно открылись классы по адаптированной программе. С целью заполнения вакансий в районе разработан и утвержден Комплексный план мероприятий по подготовке и закреплению педагогических кадров на территории Тотемского муниципального района на период до 2024 года. Составлен прогноз перспективной потребности системы общего образования в педагогических кадрах до 2024 года. Своевременно обновляется база вакансий. В 2022 году пять образовательных учреждений участвовали в программе «Земский учитель» с 12 вакансиями. Результатом участия стал приезд в две школы города трех учителей (начальные классы - 2 и русский язык и литература). Руководители учреждений вели систематическую работу по привлечению в школы выпускников Тотемского политехнического колледжа, что позволит значительно сократить количество вакантных должностей к 1 сентября 2022 года.

По состоянию на 01.09.2022 в двух детский садах будут нужны воспитатели, в одном – музыкальный руководитель.

Ежегодно направляется заявка на целевую подготовку выпускников в учреждениях высшего профессионального педагогического образования на основании имеющихся вакансий.

В 2022 году договоры на целевое обучение заключались 2 выпускниками школ, но при поступлении они не были предоставлены.

Мониторинг кадрового обеспечения позволил выявить следующую проблему: с одной стороны, происходит сокращение количества молодых специалистов, а с другой - старение педагогических кадров. В течение нескольких лет идет увеличение количества работающих пенсионеров. Рост количества работающих пенсионеров объясняется следующими причинами: отсутствие притока молодых специалистов в образовательные учреждения района, материальная незащищенность учителей-пенсионеров. Наибольшее количество учителей со стажем больше 20 лет отмечается среди учителей начальных классов и математики. 8% педагогов аттестованы на соответствие занимаемой должности и 10% не аттестованы. Одной из причин нежелания повышать свою квалификацию

является низкая мотивация педагогов, а также недостаточная работа администрации школ. Также отсутствует мотивация у выпускников школ на получение высшего педагогического образования.

В сложившихся условиях в образовании проводится работа, направленная на решение назревших кадровых проблем:

- руководители образовательных учреждений прилагают все усилия по обеспечению своих учреждений педагогическими кадрами (делают заявки на специалистов в высшие и средние учебные заведения, выезжают в ВУЗы и СУЗы для беседы с выпускниками);

- организована и ведется работа по целевой подготовке специалистов в ВГПУ и ЧГУ. Но совокупность нерешенных проблем и факторов не позволяет качественно решить вопрос кадрового обеспечения учреждений образования района.

2. Приоритеты реализации подпрограммы

Обеспечение образовательных учреждений района управленческими и педагогическими кадрами.

Цель подпрограммы:

Обеспечение образовательных учреждений района управленческими и педагогическими кадрами, уровень профессиональной подготовки которых должен соответствовать современному и перспективному развитию отрасли.

Задачи Программы:

- 100% обеспечение образовательных учреждений высококвалифицированными педагогическими кадрами;

- совершенствование и развитие системы целевой подготовки педагогических кадров высшей и средней квалификации из числа выпускников школ и педагогических кадров образовательных учреждений в образовательных учреждениях, готовящих кадры для учреждений образования;

- решение кадровых проблем в условиях оптимизации сети образовательных учреждений;

- социальная поддержка педагогов.

Сроки реализации подпрограммы: 2022 -2024 годы.

3. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы представлено в приложении.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Общий объем финансирования подпрограммы составляет 296,0 тыс. рублей, в том числе:

2022 год – 56 тыс. рублей;

2023 год – 120,0 тыс. рублей;

2024 год – 120,0 тыс. рублей.

5. Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и задач подпрограммы

№	Показатель (индикатор)	Ед. измерения	Значение показателей		
			2022 год	2023 год	2024 год
1	Обеспечение образовательных учреждений педагогическими кадрами	%	100	100	100

6. Методика оценки эффективности подпрограммы

6.1. Наименование целевого показателя: обеспечение образовательных учреждений педагогическими кадрами.

Единица измерения – проценты.

Источник информации: отчетность образовательных организациями, подтвержденная документально.

Расчет показателя:

Процент обеспечения образовательных учреждений педагогическими кадрами рассчитывается в % по формуле:

%, где:

Y - процент обеспечения образовательных учреждений педагогическими кадрами;

X – фактическая численность педагогов в образовательном учреждении; N – штатная численность педагогов в образовательном учреждении.

Приложение к подпрограмме

Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы и основные мероприятия подпрограммы:

Наименование мероприятий	2022 год	2023 год	2024 год
Основное мероприятие 1: Выплата единовременного пособия молодым педагогам сельских образовательных учреждений.	0	0	0
Основное мероприятие 2: Предоставление жилья молодым педагогам сельских образовательных учреждений.	0	0	0
Основное мероприятие 3: Возмещение части оплаты найма жилого помещения вновь прибывшим педагогам по остродефицитным педагогическим специальностям.	32000	96000	96000
Основное мероприятие 4: Предоставление стипендий студентам ВоГУ и ЧГУ, обучающимся по педагогическим специальностям в размере 2,0 тыс. руб. в месяц и заключение с ними договора о последующей отработке в образовательных учреждениях района не менее 3 лет.	24000	24000	24000
Основное мероприятие 5: Профориентационная работа: - встречи выпускников школ с представителями высших профессиональных и средних профессиональных учебных заведений педагогической направленности (выставка учебных мест), студентами педагогических ВУЗов, руководителями организаций района; - участие в Днях открытых дверей высших профессиональных и средних профессиональных учебных заведений педагогической направленности; - организация и проведение в образовательных учреждениях единого дня профориентации; - создание на базе Тотемского политехнического колледжа психолого- педагогических классов.	0	0	0
Всего	56,0	120,0	120,0