



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОТЕМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 30.03.2026

№ 488

г. Тотьма

О внесении изменений
в постановление администрации
Тотемского муниципального округа
от 02 марта 2023 года № 197

В соответствии со статьей 42 Устава Тотемского муниципального округа Вологодской области, **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных и автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Тотемского муниципального округа, утвержденное постановлением администрации Тотемского муниципального округа от 02 марта 2023 года № 197 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных и автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Тотемского муниципального округа» (с изменениями), следующие изменения:

1.1. Подпункт 3.3.7 раздела 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам образовательных учреждений, осуществляющих отдых детей и их оздоровление, устанавливается доплата в размере 20 процентов должностного оклада.».

1.2. Пункт 4.5 раздела 4 изложить в новой редакции:

«4.5. Доплата за наставничество.

Доплата за наставничество может устанавливаться работнику Учреждения, выполняющему на основании его письменного согласия по поручению руководителя Учреждения (или лица, замещающего руководителя Учреждения) работу по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на

рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности) (далее - наставник).

Условия осуществления работы по наставничеству и размер доплаты за наставничество устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения (Положением о наставничестве).

При этом доплата за наставничество осуществляется при соблюдении следующих условий:

работа по наставничеству осуществляется в отношении работника Учреждения, впервые трудоустроившегося и не имеющего опыта работы по полученной профессии (специальности), или работника, имеющего опыт работы по полученной профессии (специальности), впервые поступившего на работу в данное Учреждение;

наставник не является непосредственным руководителем работника Учреждения, в отношении которого осуществляется работа по наставничеству;

наставник одновременно осуществляет работу по наставничеству в отношении не более чем двух работников Учреждения.

Размер доплаты за наставничество может устанавливаться как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном размере и не может превышать 10 процентов от должностного оклада работника.

Конкретный размер и условия осуществления доплаты за наставничество определяются с учетом содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству, предусмотренных коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения (Положением о наставничестве), и указываются в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником Учреждения, которому поручена работа по наставничеству.».

1.3. Подпункт 5.7.3.2 раздела 5 изложить в новой редакции:

«5.7.3.2. Доплата за руководство Учреждением - областной экспериментальной площадкой, региональной инновационной площадкой, базовой общеобразовательной организацией, центром дистанционного образования, региональным ресурсным центром, учебным центром профессиональной квалификации, региональным центром выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, региональным центром по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма, региональным центром поддержки инклюзивного профессионального образования, региональным координационным центром Движения Ворлдскиллс в Вологодской области, специализированным центром компетенций, центром опережающей профессиональной подготовки Вологодской области, участником образовательно-производственного центра (кластера), учебно-методическим центром военно-патриотического воспитания.

Руководителю и заместителям руководителя, деятельность которых связана с организацией указанных в настоящем пункте площадок, организаций и центров, доплата устанавливается в размере до 20 процентов должностного оклада.».

1.4. Раздел 5 дополнить подпунктом 5.7.3.5 следующего содержания:

«5.7.3.5. Доплата за работу в образовательных учреждениях, осуществляющих отдых детей и их оздоровление.

Указанная доплата устанавливается руководителям, заместителям руководителя в размере 20 процентов должностного оклада.».

1.5. Абзац первый раздела 7 изложить в новой редакции:

«Особенности оплаты труда педагогических работников связаны с особенностями нормирования их труда, которые установлены приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

Глава Тотемского муниципального округа

С.Л. Селянин