



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОТЕМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 27.03.2024

№ 374

г. Тотьма

Об утверждении муниципальной программы
«Укомплектование кадрами и обеспечение жильем
медицинских работников БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ»
на 2024-2029 годы»

С целью привлечения в Тотемский муниципальный округ специалистов, выпускников медицинских образовательных учреждений и руководствуясь постановлением администрации Тотемского муниципального округа от 16 ноября 2023 года № 1610 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ округа и Методических указаний по разработке и реализации муниципальных программ», **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Укомплектование кадрами и обеспечение жильем медицинских работников БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ» на 2024-2029 годы».

2. Признать утратившим силу постановления:

- администрации Тотемского муниципального района от 16.03.2022 № 238 «Об утверждении муниципальной программы «Укомплектование кадрами и обеспечение жильем медицинских работников БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ» на 2022-2026 годы»;

- администрации Тотемского муниципального округа от 21.07.2023 № 989 «О внесении изменений в постановление администрации Тотемского муниципального района от 16 марта 2022 года № 238».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в приложении к газете «Тотемские вести», распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 и подлежит размещению на официальном сайте Тотемского муниципального округа.

Глава Тотемского муниципального округа

С.Л. Селянин

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Тотемского муниципального округа
от 27.03.2024 № 374

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«УКОМПЛЕКТОВАНИЕ КАДРАМИ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЛЬЕМ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ БУЗ ВО «ТОТЕМСКАЯ ЦРБ» НА 2024-2029 ГОДЫ»

Ответственный исполнитель программы - Администрация Тотемского
муниципального округа

Ответственный за разработку программы - юрист бюджетного
учреждения здравоохранения Вологодской области «Тотемская центральная
районная больница» Трофимова Наталья Сергеевна
телефон 8(81739) 2-45-82, e-mail: lpuns@mail.ru

г. Тотьма

І. Паспорт муниципальной программы
«Укомплектование кадрами и обеспечение жильем медицинских работников
БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ» на 2024-2029 годы»
(далее – муниципальная программа)

1.	Наименование программы	«Укомплектование кадрами и обеспечение жильем медицинских работников БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ» на 2024-2029 годы»
2.	Ответственный исполнитель программы	администрация Тотемского муниципального округа
3.	Соисполнители программы	бюджетное учреждение здравоохранения Вологодской области «Тотемская центральная районная больница» (далее – БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ»)
4.	Подпрограммы программы	нет
5.	Цели программы	-обеспечение доступности медицинской помощи населению Тотемского округа и повышение качества медицинских услуг; -закрепление медицинских кадров в учреждении здравоохранения Тотемского округа
6.	Задачи программы	Укомплектование медицинскими кадрами учреждение здравоохранения Тотемского округа – БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ»
		Обеспечение жильем медицинских работников учреждения здравоохранения округа – БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ»
7.	Целевые индикаторы и показатели программы	Численность врачей на 10 000 человек населения, чел.
		Укомплектованность врачебными кадрами, %
		Численность среднего медицинского персонала на 10 000 человек населения, чел.
		Укомплектованность средним медицинским персоналом, %
		Количество жилых помещений (квартир), предоставленных медицинским работникам
8.	Сроки реализации программы	2024 - 2029 годы
9.	Объемы бюджетных ассигнований программы	Объем ресурсного обеспечения реализации программы составляет 4416,0 тыс. руб. (в текущих ценах), в том числе по годам: 2024 – 886,0 тыс. руб., 2025 – 386,0 тыс. руб., 2026 – 786,0 тыс. руб.,

		2027 – 786,0 тыс. руб., 2028 – 786,0 тыс. руб., 2029 – 786,0 тыс. руб.
10.	Ожидаемые результаты реализации программы	-закрепление квалифицированных кадров в учреждении здравоохранения округа, повышение социальной защищенности медицинских работников и тем самым достижение целей по обеспечению доступности и повышению качества медицинской помощи населению Тотемского округа; -повышение укомплектованности врачебными кадрами учреждение здравоохранения округа до 77,5%; -повышение укомплектованности средним медицинским персоналом учреждение здравоохранения округа до 68,6%; -увеличение числа медицинских работников обеспеченных жилыми помещениями (квартира) на 6 человек.

II. Характеристика сферы реализации программы, описание основных проблем в указанной сфере и перспективы её развития

Бюджетное учреждение здравоохранения Вологодской области «Тотемская центральная районная больница» (далее – БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ», учреждение здравоохранения) является старейшим лечебным учреждением Тотемского округа.

Основным фактором разработки муниципальной программы является проблема обеспечения квалифицированными кадрами учреждения здравоохранения Тотемского округа, в том числе по узким специализациям.

В Тотемском округе на 01 января 2024 года проживают 22163 человека, в том числе детей 4697, подростков 838, женщин 9129, в том числе детородного возраста 4419. Родилось в 2023 году 138 ребенка, показатель рождаемости составил на 1000 населения 6,23. Умерло 276 человек, показатель общей смертности 12,5. Естественный прирост остается отрицательным в течение многих лет и составляет - 6,2. В структуре причин смерти на первом месте заболевания системы кровообращения – 66,6%, на втором месте злокачественные новообразования – 12,7%, на третьем месте болезни органов пищеварения – 8,3%, на четвертом месте травмы и отравления – 4,7%, на пятом месте болезни органов дыхания – 4%.

Круглосуточную медицинскую помощь в округе оказывают в Тотемской центральной районной больнице (123 койки). Амбулаторную помощь - в дневном стационаре при круглосуточном стационаре (41 койка), в том числе в поликлинике, Погореловской и Никольской амбулаториях, 16 фельдшерско-акушерских пунктах.

На 01 января 2024 года медицинскую помощь населению Тотемского муниципального округа оказывают 31 врач и 151 специалист со средним профессиональным образованием.

В учреждении продолжает отмечаться дефицит врачебных кадров, укомплектованность врачами на 01 января 2024 года составляет 55,9%. Дополнительно требуется не менее 11 специалистов: врач-инфекционист, врач-эндокринолог, врач-терапевт, врач-психиатр, врач-нарколог, врач-педиатр участковый, врач-хирург, врач-стоматолог, врач-акушер-гинеколог, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-травматолог-ортопед.

Укомплектованность средними медицинскими работниками на 01 января 2024 года составляет 63,6%. Продолжает отмечаться проблема нехватки медицинских кадров среднего звена, в настоящий момент требуются: медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), медицинские сестры палатные и процедурные, медицинские сестры поликлиники, фельдшер ФАП (Советский ФАП).

Отсутствие кадров определяет повышенную нагрузку для врачей и среднего медицинского персонала, что становится причиной снижения качества оказания медицинской помощи в Тотемском округе. Снижение качества и доступности оказания медицинской помощи, вынуждает население Тотемского округа самостоятельно выезжать за пределы округа и обращаться в медицинские организации Вологодской области, а также в частные медицинские организации.

Принимаемые меры, такие как запись на прием к специалистам на неделю вперед, выезды терапевтов в округ, плановые приемы узких специалистов областных учреждений не полностью решают проблему доступности медицинской помощи. Для решения данной проблемы необходимо привлекать молодых специалистов в учреждение здравоохранения округа.

Также проблемой является старение кадров, отток молодых специалистов в другие сферы, миграционные процессы. Необходим приток профессиональных, имеющих потенциал для развития молодых людей. Данный вывод сделан на основе анализа возрастного состава медицинских работников.

Информация о возрастном составе медицинских работников БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ»:

Медицинские кадры	до 36 лет	36-45 лет	46-50 лет	51-55 лет	56-60 лет	Старше 60 лет	Всего
Врачи	10 (32,3%)	3 (9,7%)	2 (6,5%)	2 (6,5%)	3 (9,7%)	11 (35,5%)	31
Средние медицинские работники	36 (23,8%)	26 (17,2%)	24 (15,9%)	28 (18,5%)	13 (8,6%)	24 (15,9%)	151

Чтобы решить полностью вышеперечисленные проблемы, требуются дополнительные специалисты. Принятие муниципальной программы поможет привлечь и закрепить за учреждением здравоохранения молодые медицинские кадры.

Труд медицинских работников является одним из самых сложных и ответственных, что требует долговременной и высококачественной подготовки. Срок получения высшего медицинского образования и оплата обучения являются одними из самых высоких в стране. Для получения диплома о высшем образовании необходимо пройти полный курс обучения, который составляет 5,5-6 лет и закончить ординатуру – 2 года.

В БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ» ведется профориентационная работа: ежегодные выезды главного врача, главной медицинской сестры и фельдшера оргметодкабинета на распределение в БПОУ ВО «Вологодский областной медицинский колледж», БПОУ ВО «Великоустюгский медицинский колледж имени Н.П. Бычихина», БПОУ ВО «Череповецкий медицинский колледж имени Н.М. Амосова», презентации во время проведения «Дня открытых дверей» в Вологодском медицинском колледже, ярмарки профессий в школах, экскурсии по больнице для школьников, часы профориентации, ежегодные заявки на специалистов с указанием количества вакансий и мер социальной поддержки, выдача целевых направлений.

В 2018 – 2023 гг. департаментом здравоохранения Вологодской области выдано 33 целевых направления выпускникам школ для поступления в медицинские вузы. В настоящее время в образовательных учреждениях высшего медицинского образования обучается 23 студента (выпуск 2024 г. – 2 чел., 2025 г. – 3 чел., 2026 г. – 2 чел., 2027 г. – 4 чел., 2028 г. – 9 чел., 2029 г. – 3 чел.), заключивших договоры о целевом обучении с дальнейшим трудоустройством в БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ», по программам ординатуры в медицинских вузах обучаются 4 человека: по специальностям «терапия», «эндокринология», «инфекционные болезни» (трудоустройство в ЦРБ в 2024 году), «терапия» (трудоустройство в ЦРБ в 2025 году).

В медицинских колледжах области по состоянию на 01 января 2024 года обучается 36 выпускников школ: с г. Тотьмы 21 человек и Тотемского муниципального округа 15 человек, в том числе в БПОУ ВО «Вологодский областной медицинский колледж» – 20 человек, в БПОУ ВО «Великоустюгский медицинский колледж имени Н.П. Бычихина» – 15 человек, в БПОУ ВО «Череповецкий медицинский колледж имени Н.М. Амосова» – 1 человек.

В 2024 году потребность в жилье для врачей составит 5 квартир, для средних медицинских работников - 2 квартиры.

Решение вопроса обеспечения жильем специалистов БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ», оказывающих медицинскую помощь жителям округа и его гостям, является одной из приоритетных задач настоящей программы.

Поддержка специалистов, прибывших для трудоустройства в Тотемский округ, при решении жилищной проблемы является основой стабильных условий жизни для этой наиболее активной части населения, влияет на улучшение условий жизни и трудовой деятельности в Тотемском округе, закрепление квалифицированных кадров в учреждении здравоохранения.

Все вышеперечисленные факторы обуславливают актуальность муниципальной программы «Укомплектование кадрами и обеспечение жильем медицинских работников БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ» на 2024-2029 годы».

III. Приоритеты в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи, сроки реализации муниципальной программы

Приоритеты политики в сфере реализации муниципальной программы определены в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», Указом Президента РФ от 06 июня 2019 года № 254 «О Стратегии развития здравоохранения в Российской Федерации на период до 2025 года», Постановлением Правительства РФ от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», постановлением Правительства Вологодской области от 31 мая 2019 года № 503 «Об утверждении государственной программы «Развитие здравоохранения Вологодской области», Стратегией социально-экономического развития Вологодской области на период до 2030 года, одобренной постановлением Правительства Вологодской области от 17 октября 2016 года № 920.

Основными приоритетами являются формирование устойчивой положительной динамики состояния здоровья населения Тотемского округа и повышение качества трудового потенциала округа на основе улучшения здоровья населения.

Исходя из основных приоритетов, в сфере здравоохранения основной целью реализации программы является обеспечение доступности медицинской помощи населению Тотемского округа и повышение качества медицинских услуг.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

- укомплектование медицинскими кадрами учреждение здравоохранения Тотемского округа – БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ»;
- обеспечение жильем медицинских работников учреждения здравоохранения округа – БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ».

Реализация мероприятий программы позволит к концу 2029 года:

- увеличить обеспеченность врачебными кадрами учреждение здравоохранения района (в расчете на 10000 населения) до 19,4;
- увеличить обеспеченность средним медицинским персоналом учреждение здравоохранения района (в расчете на 10000 населения) до 73,5;
- увеличить укомплектованность врачебными кадрами учреждение здравоохранения округа до 77,5%;
- увеличить укомплектованность средним медицинским персоналом учреждение здравоохранения округа до 68,6%;
- увеличить число медицинских работников, обеспеченных жилыми помещениями (квартира) на 6 человек.

Сроки реализации программы 2024-2029 годы.

Для достижения целей и задач программы необходимо реализовать мероприятия, предусмотренные в приложении № 1 к программе.

Реализация указанных мероприятий позволит сформировать дополнительные механизмы по закреплению кадров в учреждении здравоохранения округа, повысить социальную защищенность медицинских работников и тем самым обеспечить

доступность и повысить качество медицинской помощи населению Тотемского округа.

IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы за счет средств бюджета округа составляет:

2024 – 886,0 тыс. руб.,

2025 – 386,0 тыс. руб.,

2026 – 786,0 тыс. руб.,

2027 – 786,0 тыс. руб.,

2028 – 786,0 тыс. руб.,

2029 – 786,0 тыс. руб.

Информация о ресурсном обеспечении реализации программы за счет бюджета округа представлена в приложении №2 к программе.

Информация о прогнозной (справочной) оценке расходов за счет средств бюджета округа, областного и федерального бюджетов, внебюджетных источников на реализацию целей муниципальной программы представлена в приложении № 3 к программе.

Объемы финансовых средств программы ежегодно уточняются при формировании бюджета округа на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей бюджета и затрат, необходимых для реализации программы.

V. Целевые показатели (индикаторы) муниципальной программы, методика расчета целевых показателей (индикаторов)

Целевыми показателями (индикаторами) муниципальной программы являются:

– численность врачей/среднего медицинского персонала на 10000 человек населения, рассчитывается по формуле:

$$\text{Ч} = \frac{\text{Квр./ср.мед.пер.}}{\text{Чнас.}} \times 10000, \text{ где}$$

Ч – численность врачей/среднего медицинского персонала на 10000 человек населения

Квр./ср.мед. пер. – количество врачей/среднего медицинского персонала

Чнас. – численность населения

– укомплектованность врачебными кадрами рассчитывается по формуле:

$$\text{У} = \frac{\text{Квр./ср.мед.пер.}}{\text{Кст.}} \times 100\%$$

У – укомплектованность врачебными кадрами/средним медицинским персоналом

Квр./ср.мед. пер. – количество врачей/среднего медицинского персонала

Кст. – количество ставок по штатному расписанию

– количество жилых помещений (квартир), предоставленных медицинским работникам, определяется по факту предоставления жилых помещений (квартир).

Прогнозируемая величина целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы представлена в приложении № 4 к программе.

VI. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности муниципальной программы определяется по качественным и количественным показателям в медицинском и экономическом аспекте в соответствии с «Методикой оценки эффективности реализации муниципальной программы», являющейся приложением к Методическим указаниям по разработке и реализации муниципальных программ, утвержденным постановлением администрации Тотемского муниципального округа от 16.11.2023 № 1610.

При условии выполнения исполнителями программных мероприятий можно рассчитывать на приток в сферу здравоохранения Тотемского округа профессионально подготовленных, компетентных кадров, медицинских работников преимущественно работоспособного возраста, снижение миграции квалифицированных кадров в другие округа Вологодской области, следовательно, повышение качества и доступности медицинской помощи жителям Тотемского округа.

Приложение №1
к муниципальной программе

**Ресурсное обеспечение и перечень мероприятий программы
за счет средств бюджета округа (тыс. руб.)**

Статус	Наименование основного мероприятия, мероприятия муниципальной программы	Ответственный исполнитель, соисполнитель, исполнитель	Источник финансовог о обеспечения	Расходы (тыс. руб.), годы					
				2024	2025	2026	2027	2028	2029
1	2	3		4	5	6	7	8	9
Муниципальная программа	Укомплектование кадрами и обеспечение жильем медицинских работников БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ на 2024-2029 годы»	администрация Тотемского муниципального округа	всего, в том числе	886,0	386,0	786,0	786,0	786,0	786,0
			средства бюджета округа	886,0	386,0	786,0	786,0	786,0	786,0
Основное мероприятие 1	Выплата стипендий студентам, обучающимся в государственных высших или средних специальных медицинских образовательных учреждениях: - студентам медицинских ВУЗов и ССУЗов, в размере 2000 рублей в месяц; - студентам, обучающимся по квалификации «медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)» в размере 3000 рублей в месяц; - врачам-ординаторам в размере 4000 рублей месяц	администрация Тотемского муниципального округа	всего, в том числе	192,0	192,0	192,0	192,0	192,0	192,0
			средства бюджета округа	192,0	192,0	192,0	192,0	192,0	192,0
Основное мероприятие 2	Единовременная выплата в размере 200 тысяч рублей среднему медицинскому	администрация Тотемского муниципального округа	всего, в том числе	500,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	персоналу, впервые трудоустроенному в БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ»		средства бюджета округа	500,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 3	Компенсация части расходов по найму жилья врачам и среднему медицинскому персоналу	администрация Тотемского муниципального округа	всего, в том числе	194,0	194,0	388,0	388,0	388,0	388,0
			средства бюджета округа	194,0	194,0	388,0	388,0	388,0	388,0
Основное мероприятие 4	Выделение квартир врачам и среднему медицинскому персоналу	администрация Тотемского муниципального округа		Количество квартир, годы					
				2024	2025	2026	2027	2028	2029
				1	1	1	1	1	1

Приложение №2
к муниципальной программе

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

Ответственный исполнитель, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы					
	2024	2025	2026	2027	2028	2029
1	2	3	4	5	6	7
Всего						
Администрация Тотемского муниципального округа	886,0	386,0	786,0	786,0	786,0	786,0
БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ»	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Приложение № 3
к муниципальной программе

**Прогнозная (справочная) оценка расходов за счет средств бюджета округа, областного и
федерального бюджетов, внебюджетных источников на реализацию целей муниципальной программы**

Источники	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
	2024	2025	2026	2027	2028	2029
1	2	3	4	5	6	7
всего	886,0	386,0	786,0	786,0	786,0	786,0
бюджет округа	886,0	386,0	786,0	786,0	786,0	786,0
областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Приложение № 4
к муниципальной программе

Сведения о целевых показателях (индикаторах) муниципальной программы

№ п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Наименование целевого индикатора (показателя)	Ед. измерения	Значения показателей					
				2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Укомплектование медицинскими кадрами учреждения здравоохранения Тотемского округа – БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ»	Численность врачей на 10 000 человек населения	чел.	14,9	15,8	16,7	17,6	18,5	19,4
2		Укомплектованность врачебными кадрами	%	59,5	63,1	66,7	70,3	73,9	77,5
3		Численность среднего медицинского персонала на 10 000 человек населения	чел.	69,0	69,9	70,8	71,7	72,6	73,5
4		Укомплектованность средним медицинским персоналом	%	64,4	65,3	66,1	66,9	67,8	68,6
5	Обеспечение жильем медицинских работников учреждения здравоохранения округа – БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ»	Количество предоставленных медицинским работникам жилых помещений	шт	1	1	1	1	1	1

Приложение № 5
к муниципальной программе

Сведения о порядке сбора информации и методике расчета целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Определение целевого показателя (индикатора)	Временные характеристики целевого показателя (индикатора)	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к целевому показателю (индикатору)	Базовые показатели (индикаторы), используемые в формуле	Метод сбора информации, индекс формы отчетности ^{<*}	Объект и единица наблюдения	Охват единиц совокупности	Ответственный за сбор данных по целевому показателю (индикатору)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Численность врачей на 10 000 человек населения	чел.	Обеспеченность населения врачами, то есть число физических лиц (врачей) на занятых штатных должностях	Ежегодно, на конец календарного года	$I = \frac{K_{вр.}}{Ч_{нас.}} \times 10000$	$Ч$ – численность врачей на 10000 человек населения $K_{вр.}$ – количество врачей $Ч_{нас.}$ – численность населения	1	-	-	БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ»
2	Укомплектованность врачебными кадрами	%	Доля занятых физическими лицами (врачами) штатных должностей учреждения здравоохранения	Ежегодно, на конец календарного года	$У = \frac{K_{вр.}}{K_{ст.}} \times 100\%$	$У$ – укомплектованность врачебными кадрами $K_{вр.}$ – количество врачей $K_{ст.}$ – количество ставок по штатному расписанию	2	-	-	БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ»
3	Численность среднего медицинского персонала на 10 000	чел.	Обеспеченность населения средним медицинским персоналом,	Ежегодно, на конец календарного года	$Ч = \frac{K_{сп.мед.пер.}}{Ч_{нас.}} \times$	$Ч$ – численность среднего медицинского персонала на 10000 человек	1	-	-	БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ»

	человек населения		то есть число физических лиц (среднего медицинского персонала) на занятых штатных должностях			населения <i>Кср.мед.пер.</i> – количество среднего медицинского персонала <i>Чнас.</i> – численность населения				
4	Укомплектованность средним медицинским персоналом	%	Доля занятых физическими лицами (средними медицинскими работниками) штатных должностей учреждения здравоохранения	Ежегодно, на конец календарного года	$У = \frac{Кср.мед.пер.}{Кст.} \times$	<i>У</i> укомплектованность в врачомными кадрами <i>Кср. мед. пер.</i> – количество среднего медицинского персонала <i>Кст.</i> – количество ставок по штатному расписанию	2	-	-	БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ»
5	Количество предоставленных медицинским работникам жилых помещений	шт	Нерасчетный показатель, отражающий количество жилых помещений, предоставленных медицинским работникам	Ежегодно, на конец календарного года	Суммируется на основании ходатайств, направленных в администрацию Тотемского округа о предоставлении жилого помещения		3,4	-	-	БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ»

<*>Метод сбора информации, индекс формы отчетности:

1. официальная статистическая информация;
2. кадровая и планово-экономическая отчетность;
3. ведомственная отчетность;
4. прочие методы сбора информации.