



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОТЕМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 25.08.2023

№ 1232

г. Тотьма

Об утверждении Порядка
предоставления единовременных выплат
медицинским работникам

В целях реализации муниципальной программы «Укомплектование кадрами и обеспечение жильем медицинских работников БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ» на 2022-2026 годы», утвержденной постановлением администрации Тотемского муниципального района от 16 марта 2022 года № 238 (с изменениями), **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок предоставления единовременных выплат медицинским работникам (приложение).

2. Рекомендовать главному врачу бюджетного учреждения здравоохранения Вологодской области «Тотемская центральная районная больница» обеспечить направление претендентов для заключения договоров на получение единовременной выплаты.

3. Признать утратившими силу постановления администрации Тотемского муниципального района:

- от 22.08.2019 № 847 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных выплат медицинским работникам»;

- от 07.11.2019 № 1098 «О внесении изменений в постановление администрации района от 22 августа 2019 года № 847»;

- от 08.10.2020 № 773 «О внесении изменений в постановление администрации района от 22 августа 2019 года № 847»;

- от 24.06.2021 № 607 «О внесении изменений в постановление администрации района от 22 августа 2019 года № 847»;

- от 21.03.2022 № 265 «О внесении изменений в постановление администрации Тотемского муниципального района от 22 августа 2019 года № 847».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в приложении к газете «Тотемские вести» и подлежит размещению на официальном сайте Тотемского муниципального округа.

Глава Тотемского муниципального округа

С.Л. Селянин

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Тотемского муниципального округа
от «25» августа 2023 г. № 1232

**Порядок предоставления единовременных выплат медицинским
работникам
(далее - Порядок)**

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления единовременных выплат среднему медицинскому персоналу, впервые трудоустроенному в БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ» (далее - медицинские работники, медицинская организация).

2. Предоставление единовременных выплат медицинским работникам производится администрацией Тотемского муниципального округа (далее - Администрация) в соответствии с настоящим Порядком в размере 200000 (двести тысяч) рублей.

3. В целях предоставления единовременной выплаты медицинский работник и администрация Тотемского муниципального округа, заключают договор о предоставлении единовременной выплаты по форме согласно приложению к настоящему Порядку, в соответствии с которым медицинский работник принимает на себя следующие обязательства:

исполнять трудовые обязанности в течение **5 лет** со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты в соответствии с трудовым договором при условии продления договора о предоставлении единовременной выплаты на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в доход бюджета Тотемского муниципального округа часть единовременной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в доход бюджета Тотемского муниципального округа часть единовременной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении единовременной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

4. Для получения единовременной выплаты медицинский работник в течение календарного года, в котором был заключен трудовой договор, представляет в медицинскую организацию заявление о заключении договора о

предоставлении единовременной выплаты (далее - заявление). Заявление регистрируется в день его поступления в медицинскую организацию в порядке поступления.

В заявлении медицинский работник указывает адрес, по которому он проживает (место регистрации (пребывания) после переезда к месту работы и адрес проживания (место регистрации (пребывания) по которому медицинский работник проживал до переезда к месту работы (при трудоустройстве в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания, указывается только адрес проживания (место регистрации (пребывания)); реквизиты банковского счета для безналичного перечисления единовременной выплаты; сведения об отсутствии или наличии у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении.

5. Медицинская организация в течение 2 рабочих дней со дня поступления заявления направляет в Администрацию проект договора о предоставлении единовременной выплаты (далее - проект договора).

К проекту договора прилагаются:

а) заявление;
б) копия паспорта медицинского работника;
в) копия документа государственного образца о среднем профессиональном образовании;

г) копия действующего сертификата специалиста (в случае если документом, подтверждающим право медицинского работника на осуществление медицинской деятельности, является сертификат специалиста);

д) копия действующего свидетельства об аккредитации специалиста или копия выписки о прохождении аккредитации (при наличии);

е) копия трудовой книжки медицинского работника и (или) сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

ж) копия трудового договора с медицинской организацией, предусматривающего:

работу медицинского работника в медицинской организации в качестве основного места работы;

осуществление работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации;

з) сопроводительное письмо об обязательстве уведомлять Администрацию о нарушении медицинским работником условий Договора в течение 3 рабочих дней со дня их нарушения.

Проект договора, заявление и иные документы, предусмотренные настоящим пунктом, представляются в Администрацию представителем медицинской организации либо направляются по почте.

Копии документов представляются заверенными подписью руководителя медицинской организации и скрепляются печатью медицинской организации.

6. Проект договора с прилагаемыми документами регистрируется Администрацией в день поступления в Администрацию в порядке поступления.

Проект договора и представленные документы рассматриваются в течение 2 рабочих дней со дня поступления в Администрацию.

Администрация проверяет представленные медицинской организацией документы, на предмет соответствия их перечню документов, указанному в пункте 5 настоящего Порядка, и соответствие медицинского работника требованиям, установленным пунктом 3 настоящего Порядка.

Не подлежат приему документы, имеющие подчистки либо приписки, зачеркнутые слова по тексту, документы, исполненные карандашом, а также документы с повреждениями, которые не позволяют читать текст и определить его полное или частичное смысловое содержание (отсутствие части слов, цифр или предложений).

7. По результатам рассмотрения проекта договора и представленных документов Администрация в срок не позднее 10 рабочих дней со дня их поступления:

в случае согласования заключения договора о предоставлении единовременной выплаты - издает распоряжение о предоставлении единовременной выплаты;

в случае отказа в предоставлении единовременной выплаты - письменно уведомляет медицинскую организацию и медицинского работника об отказе в предоставлении единовременной выплаты с указанием причин отказа.

8. Администрация отказывает в предоставлении единовременной выплаты по следующим основаниям:

претендент на получение единовременной выплаты на дату заключения трудового договора с медицинской организацией не соответствует требованиям, указанным в пункте 1 настоящего Порядка;

медицинским работником нарушен срок обращения в медицинскую организацию с заявлением, предусмотренный пунктом 4 настоящего Порядка.

документы, предусмотренные пунктом 5 настоящего Порядка, представлены не в полном объеме.

9. Администрация в течение 5 рабочих дней со дня издания распоряжения о предоставлении единовременной выплаты заключает с медицинским работником договор о предоставлении единовременной выплаты и направляет заверенную копию заключенного договора в медицинскую организацию.

10. Администрация предоставляет медицинскому работнику единовременную выплату в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты путем перечисления на банковский счет медицинского работника.

11. Единовременная выплата медицинским работникам предоставляется в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете Тотемского муниципального округа.

12. В случаях, предусмотренных в абзацах третьем и четвертом пункта 3 настоящего Порядка, медицинский работник осуществляет возврат денежных средств в добровольном порядке в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией.

В случае невозврата денежных средств в добровольном порядке в срок, предусмотренный абзацем первым настоящего пункта, Администрация принимает меры к их взысканию в судебном порядке.

13. В случае выявления после перечисления единовременной выплаты фактов представления медицинским работником недостоверных или подложных документов и сведений в целях получения единовременной выплаты Администрация в течение 30 календарных дней со дня установления факта направляет медицинскому работнику заказным письмом с уведомлением требование о возврате в полном объеме полученной единовременной выплаты в бюджет Тотемского муниципального округа в течение 30 календарных дней со дня направления соответствующего требования.

В случае непоступления денежных средств в течение 30 календарных дней со дня направления требования Администрация принимает меры к их взысканию в судебном порядке.

14. Информация о предоставлении единовременной выплаты размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения (далее – ЕГИССО). Размещение (получение) указанной информации в ЕГИССО осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

ДОГОВОР
о предоставлении единовременной выплаты медицинскому работнику

"__" _____ 20__ года г. _____

Гражданин (гражданка) _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии)),
дата рождения _____, паспорт
_____,
(серия, номер, кем и когда выдан)
проживающий _____ по адресу:
(проживающая) _____, ИНН _____, СНИЛС
_____, именуемый (именуемая) в дальнейшем Медицинский
работник, и Администрация Тотемского муниципального округа Вологодской
области, именуемая в дальнейшем Администрация, в
лице _____, действующего на основании
_____, заключили настоящий Договор
о нижеследующем:

1. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора является предоставление Медицинскому работнику единовременной выплаты в размере _____ рублей.

2. Обязательства Сторон

2.1. Медицинский работник обязуется:

2.1.1. Исполнять трудовые обязанности в БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ» в течение 5 лет со дня заключения Договора на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с трудовым договором от _____ № _____ (далее - трудовой договор).

Действие настоящего Договора продлевается на период неисполнения в соответствии с трудовым договором трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.2. Возвратить в бюджет Тотемского муниципального округа в течение 30 календарных дней часть единовременной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае прекращения трудового договора, предусмотренного подпунктом 2.1.1 пункта 2.1 настоящего Договора, до истечения пятилетнего срока исполнения трудовых обязанностей (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.3. Возвратить в бюджет Тотемского муниципального округа в течение 30 календарных дней часть единовременной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору Медицинского работника).

2.2. Администрация обязуется:

2.2.1. предоставить в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты путем перечисления на банковский счет медицинского работника.

3. Ответственность Сторон

3.1. В случае выявления фактов предоставления Медицинским работником недостоверных или подложных документов и сведений в целях заключения настоящего Договора и получения единовременной выплаты Медицинский работник обязан возвратить в бюджет Тотемского муниципального округа всю сумму полученной единовременной выплаты.

3.2. В случае неисполнения Медицинским работником обязанности по возврату денежных средств в соответствии с подпунктами 2.1.2 и 2.1.3 пункта 2.1, пунктом 3.1 настоящего Договора взыскание денежных средств осуществляется в судебном порядке.

4. Особые условия

Единовременная выплата предоставляется Медицинскому работнику за счет средств бюджета Тотемского муниципального округа.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящий Договор считается заключенным со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

5.2. Все изменения и дополнения к настоящему Договору вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения дополнительного соглашения к настоящему Договору в простой письменной форме в виде единого документа, подписываемого Сторонами.

5.3. Во всем, что не урегулировано настоящим Договором, Стороны руководствуются действующим законодательством.

5.4. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

7. Адреса и реквизиты Сторон

Медицинский работник:

Администрация:

_____/_____/_____

_____/_____/_____

М.П.