



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ СОБРАНИЕ  
ТОТЕМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**Р Е Ш Е Н И Е**

От \_\_.12.2023

№ 307

г. Тотьма

Об утверждении Порядка  
предоставления ежегодного  
дополнительного оплачиваемого отпуска

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Вологодской области от 26.12.2007 № 1728-ОЗ «О некоторых гарантиях осуществления полномочий глав муниципальных образований Вологодской области», Уставом Тотемского муниципального округа Вологодской области, Муниципальное Собрание Тотемского муниципального округа **РЕШИЛО**:

1. Утвердить Порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска лицу, замещающему должность главы Тотемского муниципального округа на постоянной основе (приложение).

2. Признать утратившим силу решение Муниципального Собрания Тотемского муниципального района от 22.11.2017 № 304 «Об утверждении Порядка предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска».

3. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования в приложении к газете «Тотемские вести», подлежит размещению на сайте Тотемского муниципального округа.

Председатель Муниципального Собрания  
Тотемского муниципального округа  
Глава Тотемского муниципального  
округа

О. Г. Белозерова  
С. Л. Селянин

**Порядок  
предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска лицу, замещающему  
должность главы Тотемского муниципального округа на постоянной основе**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с законом Вологодской области от 26.12.2007 № 1728-ОЗ «О некоторых гарантиях осуществления полномочий глав муниципальных образований Вологодской области», Уставом Тотемского муниципального округа Вологодской области и определяет порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (далее - дополнительный отпуск) лицу, замещающему должность главы Тотемского муниципального округа на постоянной основе (далее – Глава).

2. Главе предоставляется дополнительный отпуск, продолжительность которого устанавливается Уставом Тотемского муниципального округа Вологодской области. Нерабочие праздничные дни, приходящие на период дополнительного отпуска, в число календарных дней отпуска не включается.

3. Дополнительный отпуск предоставляется Главе ежегодно. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительный отпуск суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, установленными по иным основаниям в соответствии с действующим законодательством.

4. Дополнительный отпуск предоставляется Главе одновременно с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска (его части) либо предоставляется отдельно.

5. Право на использование дополнительного отпуска за первый рабочий год возникает у Главы по истечении шести месяцев непрерывной работы, а также до истечения указанного срока в случаях, предусмотренных ст. 123 Трудового кодекса РФ. Дополнительный отпуск за второй и последующие годы работы может быть предоставлен Главе в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков.

6. Очередность предоставления дополнительного отпуска определяется в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

7. О времени начала дополнительного отпуска Глава должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

8. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

9. Оплата дополнительного отпуска Главе производится в пределах фонда оплаты труда из средств бюджета Тотемского муниципального округа.

10. Замена дополнительного отпуска денежной компенсацией допускается в порядке, определенном статьей 126 Трудового кодекса РФ.

11. Реализация права на отпуск при освобождении от должности Главы осуществляется в соответствии со ст. 127 Трудового кодекса РФ.